

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №2 пгт. Кировский»

**Районный конкурс учебно-исследовательских работ
«Путь к успеху»**

«Динамика рынка труда в Приморском крае и Кировском районе»

Выполнила: Заика Виктория,
учащаяся 9 «Б» класса

Руководитель: Паршукова
Нина Евгеньевна, учитель
истории и обществознания

пгт. Кировский

2023 год

Содержание

Введение	стр. 2-3
§1. Рынок труда в экономике	стр. 4-6
§ 2. Ситуация на рынке труда в Кировском районе в 2022-23 году	стр. 7
§3. Востребованные профессии на рынке труда в 2023 году	стр. 8-9
§ 4. Мероприятия государства по стабилизации рынка труда в России и её субъектах	стр.10-11
Заключение	стр.12-13
Литература и информационные ресурсы	стр.14

Введение

В условиях современного мира и его развития экономических отношений рынок труда занимает главное место. С одной стороны, он является элементом экономической системы, от эффективности которой зависят национальное благополучие и стабильность общества. С другой стороны, рынок труда может сглаживать или усиливать различные противоречия, возникающие в обществе из-за различных причин. Рынок труда – это рынок рабочей силы. В современное время важно знать какие профессии востребованы на рынке труда, как меняется рынок труда в регионе, районе и по всей России. Через несколько лет я буду стоять перед выбором профессии и мне необходимо знать тенденции на рынке труда, что бы определить свою будущую профессию, поэтому тема моего исследования: Динамика рынка труда в Приморском крае и Кировском районе.

Цель: изучить рынок труда в моем крае и районе в условиях рыночной экономики.

Задачи:

1. Раскрыть понятие рынка труда, его структуру и сущность в системе экономических отношений.
2. Изучить рынок труда в Приморском крае и Кировском районе.
3. Выяснить востребованные профессии в Приморском крае и Кировском районе.
4. Изучить основные мероприятия для поддержания стабилизации рынка труда в моем крае и районе.

Предмет: экономические отношения и показатели, характеризующие рынок труда в Приморском крае и Кировском районе.

Объект: рынок труда в Приморском крае и Кировском районе.

Гипотеза: я считаю, что на данный момент рынок труда моего района изменился, а именно безработных стало больше, чем трудоустроенных.

Методы: сбор и анализ информации, математический расчет, систематизация, обобщение.

Новизна: На уроках обществознания вопросы рынка труда в 9 классе не рассматриваются, но мне эта тема интересна. В своей работе я решила систематизировать информацию по данной теме.

§1. Рынок труда в экономике

Стоит сказать, что нет единого определения рынка труда. Например, в России широкое распространение получило определение рынка труда, предложенное Федеральной службой занятости, где отождествляется рынок труда с механизмами и процессами трудоустройства. Рынок труда - это система отношений между работниками и работодателями, которая регулируется соотношением спроса на рабочую силу и ее предложением. Характеризуется рынок труда количеством специалистов, количеством рабочих мест и заработной платой специалистов.

Публицисты по экономике, экономисты дают следующие определения:

Савицкая И.С. считает, что когда «мы применяем понятие «рынка» к анализу сферы труда, мы не можем приравнивать труд к обычным товарам. В первую очередь, труд – это процесс экономической деятельности людей, и только во вторую очередь может являться ресурсом или товаром».

Есинова Н.И. определяет «рынок труда как систему общественных отношений, которые связаны с предложением труда и наймом».

Федотова Т.А. считала, что «труд может быть товаром только после того, как труд- станет экономической деятельностью людей. Автор определяет рынок труда как географическое и экономическое пространство – «сферу трудоустройства».

Основные понятия на рынке труда – это работник и работодатель. Работник- это человек, обладающий соответствующей профессиональной квалификацией, возможностями, способностями и желанием трудиться и «продающий» свой труд (трудовую деятельность) работодателю за соответствующее вознаграждение.

Работодатель- это человек, имеющий финансовые, юридические и иные возможности приобрести труд работника и делающий это. Совокупность отношений (взаимодействий) между работником и работодателем представляет собой третий компонент рынка труда.

Таким образом, рынок труда - сфера формирования спроса и предложения на рабочую силу. Основные компоненты рынка труда: спрос на рабочую силу и ее предложение; стоимость рабочей силы; цена рабочей силы; конкуренция между работодателями и наемными работниками. Субъекты рынка труда: работодатели и их представители (союзы); работники и их представители (профсоюзы); государство и его органы.

министерство труда и социальной защиты населения, департаменты, комитеты и департаменты по труду и занятости и так далее. То есть структура рынка труда следующая:

1. Субъекты и механизм (спрос и предложение);
2. Цена труда (заработная плата);
3. Конкуренция;
4. Инфраструктура и институты рынка труда;
5. Государственная политика в области рынка труда.

Рассмотрим основные понятия, благодаря которым можно исследовать и анализировать динамику рынка труда.

Безработица- это социально- экономическое явление, при котором часть трудоспособного населения не может найти себе работу.

Виды безработицы:

Структурная- невозможность найти работу из-за различий в структуре спроса и предложения рабочей силы разной квалификации;

Фрикционная – ограниченные возможности для уволенного работника найти свободное рабочее место в соответствии со своей специальностью;

Циклическая- бывает при экономическом кризисе, когда падают объемы производства;

Сезонная- находится в зависимости от сезонных работ в определенные периоды года.

Выделяют формы безработицы по продолжительности:

1. Краткосрочная- до 4 месяцев;
2. Продолжительная- 4-8 месяцев;
3. Длительная- 8-18 месяцев;
4. Застойная- более 18 месяцев.

Уровень безработицы - отношение численности безработных определенной возрастной группы к численности рабочей силы (занятых и безработных) соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах, важнейший показатель рынка труда.

Занятость- это деятельность людей, связанная с удовлетворением их личных потребностей и, как правило, приносящая им трудовой доход.

Уровень занятости населения- отношение численности занятого населения определенной возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах.

§ 2. Ситуация на рынке труда в Кировском районе в 2022-2023 году

По данным службы занятости основные экономические и социальные показатели развития характеризуют ситуацию на рынке труда района за 2023 год следующим образом:

1. Численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше (экономически активное население на рынке труда) - 9,697 тыс. человек.

2. Безработных, зарегистрированных в службе занятости - 0,201 тыс. человек.

3. Удельный вес безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости, по отношению к экономически активному населению на 01.09.2023 года составил 2,1 % (на 01.09.2022 – 3,0%)

На 1 сентября 2023 года численность безработных граждан Кировского района, состоящих на регистрационном учете в центре занятости, составляет 201 человек. В сравнении с аналогичным периодом прошлого года численность зарегистрированных безработных уменьшилась в 1,4 раза (на 75 человек).

В августе 2023 года в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы обратилось 35 человек, 27 получили статус безработного. В аналогичном периоде прошлого года количество обратившихся за содействием в поиске подходящей работы составило 79 человек, из них 54 человека были признаны безработными.

В органы службы занятости на 01.09.2023 года работодателями заявлены 221 вакансия (на 01.09.2022 - 355 ед.) Коэффициент напряженности на рынке труда на 01.09.2023 составил 1 ед. незанятых граждан, приходящихся на 1 вакансию (на 01.0.2022 - 0,9 ед.)

Таким образом, можно сделать вывод – рынок труда в Кировском районе относительно стабилен, резких изменений за период 2022-2023 года нет.

§3. Востребованные профессии на рынке труда в 2023 году

Согласно информации общероссийской базы вакансий «Работа в России» информация по Приморскому краю следующая:

В наиболее крупных городах Приморского края на 1 незанятого гражданина приходится до 10 вакантных рабочих мест, в то время как в депрессивных районах на 1 вакансию претендуют до 4 человек.

Наиболее востребованными на рынке труда по состоянию на 01.09.2023 года были следующие профессии:

Повар- 1 396 единиц;

Водитель автомобиля- 1 292 единицы;

Арматурщик- 1 265 единиц;

Плотник- 1 091 единица;

Бетонщик- 1 076 единиц;

Обработчик рыбы- 977 единиц;

Подсобный рабочий- 964 единицы;

Уборщик производственных и служебных помещений- 877 единиц;

Каменщик- 863 единицы;

Овощевод- 694 единицы.

Среди профессий специалистов (служащий) наибольшим спросом пользовались:

Мастер- 736 единиц;

Медицинская сестра- 338 единиц;

Переводчик- 336 единиц;

Инспектор- 332 единицы;

Агент по закупкам- 321 единица;

Механик-наладчик- 310 единиц;

Заведующий складом- 285 единиц;

Массажист- 268 единиц;

Инженер- 260 единиц.

В крупных городах Приморского края (Владивосток, Уссурийск, Находка) сосредоточены около 72% вакансий, в то время в этих населенных пунктах проживает 17% безработных граждан.

При этом в Кировском районе востребованные профессии совсем другие. Так, по данным службы занятости наибольшая потребность в работниках, согласно заявленных вакансий:

в сфере сельского и лесного хозяйства, рыболовства и рыбоводства (71 ед), здравоохранения и социальных услуг (54 ед.), обрабатывающих производств (22 ед), государственного управления и обеспечения военной безопасности (14 ед.), оптовой и розничной торговли (9 ед.), административных и сопутствующих услуг (9 ед.), транспортировки и хранения (6 ед.), образования (4 ед.), обеспечение эл.энергией, газом, кондиционирование воздуха (24 ед.), водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизация отходов, деятельность по ликвидации загрязнений (2ед).

На долю вакансий, предназначенных для рабочих профессий (специальностей), приходится до 47,5% от общего количества заявленных вакансий.

Таким образом, в Приморском крае и Кировском районе имеются рабочие места, востребованы профессии в разных сферах. Есть возможность трудоустройства. Наличие вакантных мест, возможно, свидетельствует об отсутствии должного образования у претендентов на рабочие места, наличием не достаточно высокой заработной платы, сложными условиями труда, низким престижем профессии.

§3. Мероприятия государства по стабилизации рынка труда в России и ее субъектах.

Государственное регулирование рынка труда - это комплекс мероприятий по разработке и реализации программ обеспечения населения рабочими местами, а также укомплектованию организаций кадрами в нужном количестве. Органы власти разного уровня составляют программы, которые нацелены на улучшение благосостояния активного населения, рост экономики и общее процветание страны. Для поддержания начинаний выделяют квоты, которые стимулируют работодателей трудоустраивать максимально незащищенные группы граждан.

При этом существуют три уровня регулирования рынка труда:

1. **Федеральный уровень.** На этом уровне органы законодательной и исполнительной власти сопоставляют стратегические цели занятости с задачами экономической, демографической, миграционной и социальной политики. Они вырабатывают политику обеспечения рабочими местами и социальной защитой незанятого населения, в поддержку льготных категорий граждан.
2. **Региональный уровень.** Региональные меры регулирования действуют на конкретной территории, не в целом в РФ. Региональные органы обладают меньшими полномочиями, чем федеральные. Содействие занятости и социальная политика- направления, которые являются приоритетными для представителей региональной власти, которые определяют инструменты государственного регулирования рынка труда, разрабатывают программы производственного, транспортного и жилищного строительства.
3. **Местный уровень.** Механизмом государственного регулирования рынка труда на местном уровне становится работа по обучению, трудоустройству и выплате пособий безработным гражданам. Также ведется работа с профсоюзами и иными представителями работников в целях поддержания и защиты их интересов.

Основные мероприятия, проводимые в России для поддержания стабилизации рынка труда:

1. Правительство разрабатывает финансово-кредитную, инвестиционную и налоговую политики, направленные на рациональное размещение

- производительных сил и способствующие сохранению и развитию рабочих мест в стране;
2. Федеральная государственная служба занятости оценивает состояние и прогнозирует развитие занятости населения, информирует о положении на рынке труда; разрабатывает и реализует целевые программы содействия занятости граждан;
 3. Осуществляется государственное финансирование мероприятий по содействию занятости населения. Средства формируются за счет обязательных страховых взносов работодателей и работающих;
 4. Органы исполнительной власти организуют проведение оплачиваемых общественных работ;
 5. Государство обеспечивает выплату пособий по безработице; выплату стипендий в периоды профессиональной переподготовки и повышения квалификации и другое.

Администрация Приморского края для решения проблем занятости продолжает разрабатывать программы, которые реализуются в районах края, в том числе Кировском районе. Последняя была утверждена постановлением от 24.12.2019 г. №870-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020-2027 годы». Она нацелена на содействие занятости населения и снижение напряженности на рынке труда, улучшение демографической ситуации за счет роста миграционного притока трудовых ресурсов, улучшение условий и охраны труда, привлечение квалифицированных трудовых ресурсов на территорию Приморского края для реализации экономических и инвестиционных проектов, повышение уровня занятости инвалидов, лиц старше 50 лет и т.д.

Заключение

Работая над проектом, я изучила материалы о рынке труда в районе, раскрыла понятие рынка труда, рассмотрела его структуру, рассмотрела социально-экономическое положение на рынке труда, выяснила востребованные профессии в Приморском крае и Кировском районе в данный период. Изучила основные мероприятия для поддержания стабилизации рынка труда, проводимые государством.

Я думаю, много факторов влияет на стабильность рынка труда - это демографическая ситуация, экономический кризис, появление различных вирусов и заболеваний и так далее. Стоит отметить, что динамика рынка труда отличается в районе и крае. К большому сожалению в районе безработица остается стабильным явлением. Моя гипотеза о росте безработицы не подтвердилась, но стабильность уровня безработицы в районе тоже не радует. Важнейшими проблемами рынка труда Кировского района являются:

- 1.Несоответствие качества рабочих мест и условий рынка труда требованиям работников;
- 2.Нехватка трудовых ресурсов
- 3.Ограниченные возможности для трудоустройства безработных граждан, которые обладают недостаточной конкурентоспособностью и испытывают трудности при трудоустройстве на рынке труда;
- 4.Отсутствие профессиональной подготовки и требуемой квалификации у безработных.

Для стабилизации рынка труда и уменьшения безработицы надо принять меры, которые я нашла в литературе : сократить срок выплаты пособия по безработице; увеличить выплаты на развитие самозанятости, помощь в регистрации ИП и получения грантовой поддержки; увеличить расходы на получение образования безработными за счет софинансирования крупнейших организаций; внедрять альтернативные формы организации труда, необходимо повысить престижность профессий, введение обязательной отработки в течении 5-7 лет после окончания высших учебных заведений на бюджетных местах вузов.Применение предлагаемых мер приведет к увеличению занятости на рынке труда региона, развитию малого бизнеса. Трудоустройство и легализация занятости принесет в бюджеты всех уровней ежемесячно увеличенные суммы отчисления в фонды социального страхования.

Список литературы

1. <http://repo.ssau.ru/bitstream/Uchebnye-izdaniya/Rynok-truda-i-trudovaya-migraciya-Electronnyi-resurs-ucheb-posobie-72901/1/Васяйчева%20В.А.%20Рынок%20труда%202018.pdf> («Рынок труда» В.А.Васяйчева, Д.Г. Слатов);
2. <https://profzan.primorsky.ru/Czn/Page/?menuItemId=4e4cad1e-3cd6-4c60-9503-f36019a8f12e>(Информация и положения на рынке труда на 1 сентября 2023 г.);
3. <https://1economic.ru/lib/114903> (Исследование рынка труда Приморского края);
4. https://profzan.primorsky.ru/content/рынок_труда_Приморского_края- (Рынок труда Приморского края);
5. Савицкая И.М. Современные особенности рынка труда//В сборнике: Научные исследования современных ученых XXV Международная научно - практическая конференция. 2017.С.237-238.;