

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 2
пгт. Кировский»

Районный конкурс учебно-исследовательских работ учащихся
«Путь к успеху»
«Проблема занятости и безработицы в Кировском районе»

Выполнил: ученик 11 класса

Венгеренко Максим

Руководитель: учитель географии

Щеглюк Т.Н.

пгт. Кировский

2023

Оглавление

1. Введение.....	стр.2-3
2. Основная часть.	
2.1. История и причины возникновения безработицы.....	стр.4-5
2.2. Виды безработицы.....	стр.6-7
2.3. Причины безработицы в Кировском районе.....	стр.8
2.4. Численность рабочей силы в Кировском районе.....	стр.9-11
2.5. Пути решения безработицы.....	стр.12-13
3 Социологический опросстр.14
4. Заключение.....	стр.15-16
5. Список использованной литературы.....	.стр.17

Введение.

Актуальность: В настоящее время очень многие люди оказываются без работы, или не могут найти работу по специальности. Что бы в дальнейшем не оказаться в таком же положении, я хотел бы понять причины возникновения безработицы, и как избежать участи «безработного».

Цель: изучить безработицу как явление.

Задачи:

- 1.Выяснить, что такое безработица и ее виды.
2. Выяснить причины возникновения безработицы.
- 3.Выявить пути решения проблемы безработицы.
- 4.Провести анкетирование о знании причин безработицы.
- 5 .Разработать рекомендации

Гипотеза: я предполагаю, что если знать причины возникновения безработицы, то ее можно избежать.

Объект исследования: безработица.

Предмет: решение проблемы безработицы

Методы исследования:

Теоретические: изучить материал по теме проекта, обобщить и проанализировать полученные сведения.

Практические: Анкетирование: «Что вы знаете о безработице и как не оказаться в числе безработных»

Новизна или практическая значимость: Новизна заключается в том, что исследования по данной теме проводятся по данным поселка Кировский. А также я узнаю много нового о безработице как явлении. Эти знания пригодятся мне как при сдаче экзамена, так и при выборе профессии. Практическая значимость заключается в том, что знания о причинах безработицы позволят мне и моим одноклассникам сделать правильный выбор профессии и не оказаться безработным. Материал может быть использован на уроках и классных часах.

Основная часть

2.1. История и причины возникновения безработицы

Безработица — наличие в стране людей, составляющих часть экономически активного населения, которые способны и желают трудиться, но не могут найти работу.

Согласно методологии Международной организации труда (МОТ) к безработным относят людей трудоспособного возраста, которые не имеют работы в течение некоторого периода времени, способны трудиться и предпринимают усилия по поиску работы, но не могут найти ее. В качестве работы может рассматриваться не только работа по найму, но и самозанятость. Для обеспечения международной сопоставимости данных, МОТ рекомендует относить к трудоспособным всех людей старше 15 лет. Однако подчеркивается, что каждая страна вправе самостоятельно выбирать возрастные критерии трудоспособности. Например, может быть установлен предельный возраст.

В традиционных обществах заработная плата за работу не выплачивалась, так как деньги вообще не использовались. Люди жили за счёт земли, и земля принадлежала всем, либо никому. Разделение труда было мало ощутимым. Когда были изобретены деньги и началось строительство городов, люди стали зависеть от них, покупая еду у продавцов, вместо того, чтобы выращивать, заниматься собирательством или охотиться самостоятельно. Зависимость от работы как от источника денег для приобретения еды и жилища является основой безработицы.

Количество источников, посвящённых проблеме безработицы ограничено, так как наблюдения велись не всегда и не везде. В определённый исторический период индустриализация привела к отчуждению средств, производства от работников и свела к минимуму возможность их самозанятости. Таким образом, работник, который, по каким-то причинам, не имел возможности устроиться на предприятие, не мог самого себя обеспечить работой и становился безработным. Ситуация усугубилась тем, что работники индивидуальных профессий, например врачи, фермеры, ранчеры, прядильщики, мелкие торговцы, стали образовывать крупные закрытые профессиональные объединения и тем, кто не входил в них, приходилось работать в условиях жёсткой конкуренции или становиться безработными.

Безработица как явление стала постепенно входить в экономическую мысль по мере усиления индустриализации и бюрократизации. Процесс

формирования этого понятия можно рассматривать на примере Великобритании, так как там он был хорошо задокументирован.

В XVI веке в Англии не делалось различий между бродягами и теми, у кого нет работы, все официально именовались **постоянные попрошайки** (*Sturdybeggar*^[en]) и рассматривались как лица, которых нужно наказать и выслать.

Заккрытие монастырей в 1530-х годах увеличило нищету, так как монастыри помогали бедным. Кроме того, во времена Тюдоров возросло население и усилился процесс огораживания. У безработных оставалось только два выхода — голодать или нарушать закон.

В 1535 году вышел закон, предусматривающий создание системы общественных работ для борьбы с безработицей, которая финансировалась за счёт налогов на прибыль и капитал. Вышедший в следующем году закон разрешал применять к бродягам телесные наказания.

2.2. Виды безработицы

1) Фрикционная безработица

Фрикционная безработица — это временная незанятость при добровольном переходе с одной работы на другую. Примеры фрикционной безработицы: выпускник университета впервые ищет работу; человек уволился с целью найти работу получше. Поиски работы при фрикционной безработице длятся в среднем 1–3 месяца.

Основные причины фрикционной безработицы:

- 1) географическое перемещение — гражданин меняет место жительства и некоторое время может оказаться без работы;
- 2) изменение жизненных и профессиональных интересов — переобучение, получение высшего образования, переквалификация;
- 3) новый этап в личной жизни, например, рождение детей.

2) Структурная безработица

Структурная безработица — это невозможность трудоустройства из-за различий в структуре спроса и предложения рабочей силы определенной квалификации. Это значит, что спрос на рынке труда расходится с предложением. Структурная безработица может возникать в связи с технологическими изменениями, например, при переходе с ручного труда на

автоматизированный или переносе производства в другой регион или переизбытком кадров на рынке. Такой вид безработицы характерен долгим периодом поиска работы.

3) Сезонная безработица

Сезонная безработица predetermined тем, что часть отраслей экономики сильно зависит от природных условий. Например, сельскохозяйственная деятельность или в отрасли, которые связаны с туризмом.

Так, владельцы кафе в курортных зонах принимают на работу только на период с мая по октябрь, им невыгодно держать лишних сотрудников в низкий сезон. У этого вида есть отличительная черта — его можно прогнозировать.

Уровень сезонной безработицы зависит от того, насколько другие сферы экономики готовы принять освободившихся граждан. А также от желания и возможности последних, пройти профессиональную подготовку или переехать в другой регион.

4) Циклическая безработица

Циклическая безработица — это безработица, которая возникает из-за экономического кризиса в результате спада производства. Пример циклической безработицы: в результате кризиса автомобильные заводы сокращают производство и увольняют персонал.

5) Региональная безработица

Региональная безработица – возникает в результате разницы в спросе на рабочую силу и ее предложением в определенном регионе.

2.3.Причины безработицы в Кировском районе.

1. Низкая квалификация рабочей силы и нежелание работников получать новые знания, переqualificироваться в новые современные профессии.
2. Завышенные требования самих работников к работодателям: многие готовы пойти работать только за большую зарплату и дополнительные социальные привилегии (медицинская страховка, бесплатные обеды в офисе и так далее).

3. Перенасыщенность безработных определенных профессий. В некоторых сферах количество ищущих работу людей превышает количество вакансий (например, в сфере юридических услуг).

4. Кризисные явления вызывают сокращения работников в связи с закрытиями или реорганизациями компаний.

Причинами безработицы в пгт. Кировском является:

- конкуренция на рынке труда;
- несовпадение спроса и предложения рабочей силы по профессиям, специальностям;
- спад производства;
- свертывание производства в традиционных отраслях, закрытие технически отсталых предприятий и др.

В п. Кировском заняты 4566 чел.

Из всего населения п. Кировский 7718

На безработных приходится 448.

2.4. Численность рабочей силы в Кировском районе

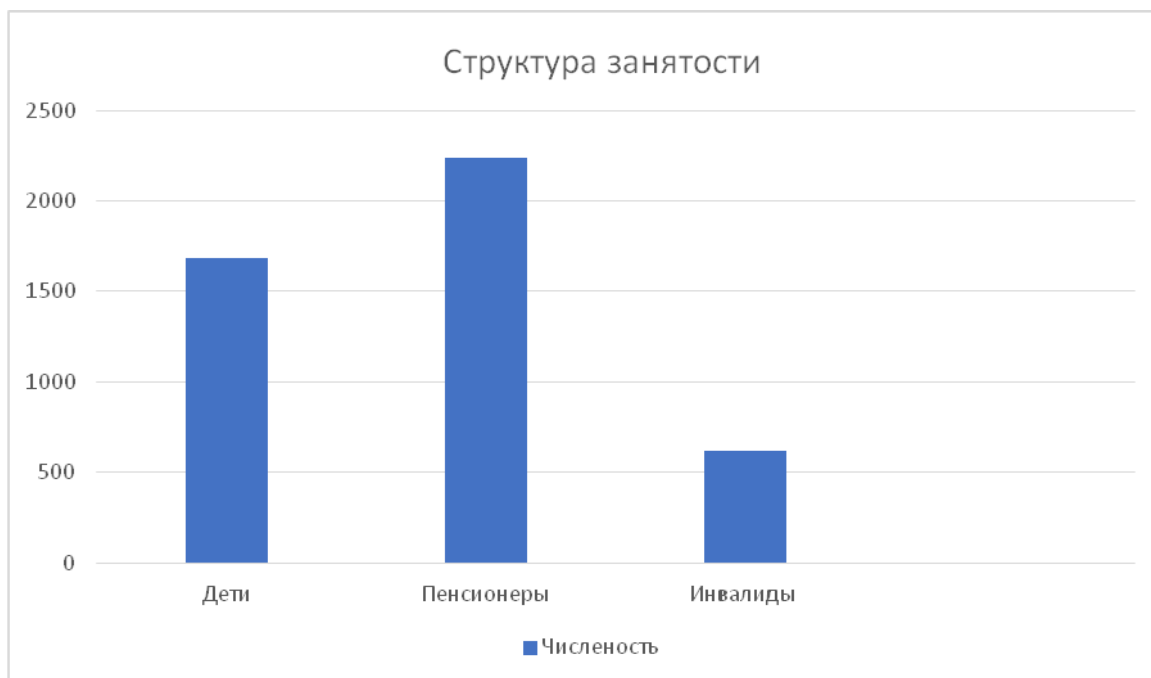
Прирост трудовых ресурсов в Кировском районе.

Годы	Численность рабочей силы в возрасте 15-72 лет
2020	9221
2021	9435
2022	9496

Сложная ситуация складывается и среди молодёжи до 30 лет, именно эта категория граждан составляет 929 чел.

Состав по возрасту	
До 18 лет	913
От 18 до 29	923
От 30 до 60	3321
Пенсионеры	1682

Структура занятости



Анализируя диаграмму, следует сказать, что 30% не трудоспособного населения составляют пенсионеры, 8% инвалиды, 22% дети. На трудоспособное население приходится 60% из всего населения (7718) Пгт. Кировский.

Добровольно не занятые – трудоспособные люди, не занятые в общественном производстве, и не стремящиеся получить работу (студенты, домохозяйки, искавшие работу, но отчаявшиеся её найти).

Основными причинами безработицы служат:

- нет стажа работы;
- нет нужного образования;

Ежегодно школы заканчивает более 300 человек получивших основное общее и среднее (полное) образование. В средне-специальные и высшие учебные заведения поступают немногие, 15% всех выпускников могут трудоустроиться. Остальные пополняют ряды незанятых, а если со временем им и удаётся устроиться, им на работу, то в основном, не по специальности. Настораживает тот факт, что увеличивается численность безработной молодёжи, не имеющей никакого специального образования:

Ежегодно на курсы переподготовки отправляются свыше 1,5 тыс. человек. Выпускники, закончившие профессиональную подготовку, трудоустраиваются в администрации районов, бюджетные организации, частные предприятия, машинистами бульдозера, автогрейдера и др.

Анализ сведений о потребности в работниках, показывает, что на рынке труда существует спрос на рабочую силу таких специальностей, как: электрик, электрослесарь, автоэлектрик, сантехник, газосварщик, жестянщики и столяры, повара; на специалистов с высшим образованием.

2.5. Пути решения безработицы.

Меры по сокращению безработицы применяются в зависимости от ее вида и причин возникновения.

- 1) Для борьбы с фрикционной безработицей используют следующие меры: совершенствование системы сбора и предоставления информации о наличии свободных рабочих мест создание специальных служб для этих целей
- 2) Мерами борьбы со структурной безработицей выступают создание государственных служб и учреждений по переподготовке и переквалификации стимулирование развития частных предприятий и служб, осуществляющих переподготовку и переквалификацию работников
- 3) Для борьбы с циклической безработицей используются следующие меры: проведение анти циклической политики, направленной на недопущение глубоких спадов производства и, следовательно, массовой безработицы создание дополнительных рабочих мест в государственном секторе экономики
- 4) Для преодоления сезонной безработицы ключевым способом выступает стимулирование проведения межсезонных работ в смежных отраслях и сферах деятельности.
- 5) Для борьбы с региональной безработицей является создание новых рабочих мест в данном регионе.

По результатам проведенного анализа для достижения снижения безработицы и повышения уровня занятости необходимо:

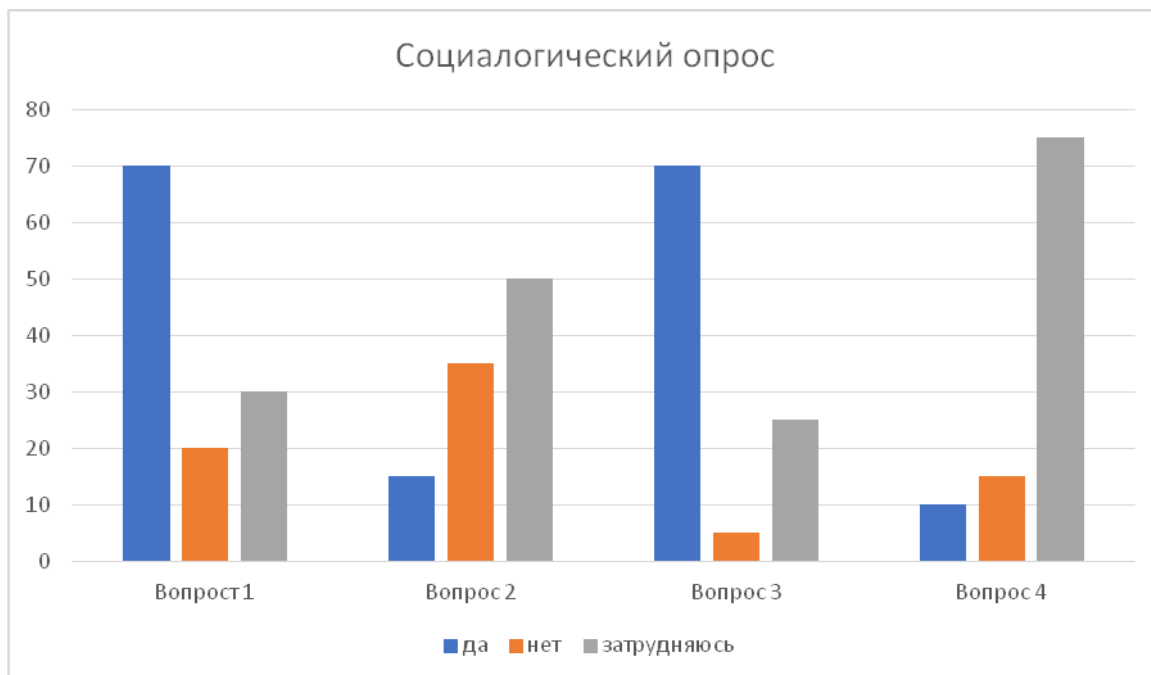
- улучшить информационное обеспечение служб занятости;
- увеличить программы профессионального переобучения и переквалификации;
- открытие профориентационных центров.

- обучение тем специальностям, в которых нуждается РТ;
- туризм может и должен стать приоритетной отраслью экономики РТ;
- повышение заработной платы;
- создание условий для самозанятости: предоставление консультационных услуг, льготных кредитов, помощь в обеспечении производственными помещениями, сырьем, налаживание связей с поставщиками и сбыт готовой продукции;
- реализация программ поддержки молодых работников.

Средние зарплаты в поселки городского типа Кировский по сферам деятельности.	
Образование	46 630 т.р.
Медицина	79 540 т.р.
Торговля	36 560 т.р.
Сельское хозяйство	38 330 т.р.
Без профессии	19 550 т.р.

3. Социологический опрос школьников и людей старше 18 лет

1. Знаете ли вы что такое безработица?
2. Как вы считаете, много ли безработных в поселке Кировский?
3. Влияют ли психические проблемы на потерю работы?
4. Способно ли введение удаленной работы уменьшить количество безработных людей?



Анализируя социологический опрос населения Кировского района из данной диаграммы, мы видим, что 70% населения владеют информацией, что такое безработица и только 30% затрудняются ответить. На вопрос «Знают ли жители Кировского района сколько безработных у нас в районе», 85% не владеют данной информацией.

70% людей считают, что на безработицу очень сильно влияет психологическое состояние в окружении людей, и 75% считают, что удаленная работа не решит проблему безработицы. Многие жители не желают покидать свои дома из-за работы.

4. Заключение

В данной работе были представлены теоретические материалы по безработице, о ее видах, в каких ведомствах занимаются проблемой безработицы. Возможные способы снижения безработицы.

Проблема безработицы является одной из фундаментальных в развитии и функционировании человеческого общества. Переход к рынку неизбежно вызывает значительный рост уровня безработицы.

При исследовании проблемы безработицы была выявлена общая причина резкого увеличения уровня безработицы, связанная со спадом производства и структурными преобразованиями в экономике в результате кризисных явлений.

Основной проблемой в структуре российской безработицы является ее скрытый характер, а также доминирование циклической безработицы.

Главными стратегическими целями регулирования занятости должны быть повышение экономической и социальной эффективности занятости за счет изменения ее структуры, форм, создание условий для развития человеческого капитала страны, совершенствование экономических отношений занятости.

В этом процессе необходимо учитывать уже существующий в России, хотя и не очень успешный, опыт профилактики и защиты от безработицы.

Необходимо расширять сеть учебных центров профессионального обучения, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников и граждан.

Таким образом, комплексный подход к системе занятости, мерам ее регулирования и социальной защите населения позволит смягчить социальную напряженность в сфере трудовых отношений.

Безработица затрагивает жизнь каждого гражданина и отражается на экономике страны, провоцируя спад и рост внутреннего национального продукта. Безработица, помимо экономических, имеет и социальные последствия, особенно обостряющиеся в период кризиса. Это рост числа разводов и семейных конфликтов, ухудшение криминогенной обстановки в стране, увеличение числа психических и физических больных, социальная напряженность в обществе.

Список литературы

1. Данные Федеральной службы государственной статистики (<http://www/gks.ru/bgd/free/b06-00/IssWWW.exe/Stg/d03/7-00.htm>).
2. Бреев Б.Д. Безработица в современной России. М., 2005
3. Карпова К.Б. Характеристика безработицы в современной России. М., 2012
4. Грабельников А.А. Проблемы занятости населения. М., 2009
5. Экономика. Учебник (под редакцией А.С. Булатова). М., 2002.
6. Интернет – ресурсы.